

# 地区労ニュース

発行元 宇治城陽久御山地区労働組合協議会  
宇治市神明宮西37番地の33  
メール: ujkchikurou@zeus.eonet.ne.jp  
Tel・Fax 0774-29-3374

90号

## 第63回 南山城統一メーデー

### 山城運動公園に1000名が参加!!



働くものの団結で生活と権利、平和と民主主義を守る  
戦争法は廃止  
働くルール今こそ確立

5月1日(日)、第63回南山城統一メーデーは、山城運動公園(野外ステージ)で開催され、約1000人が参加しました。

快晴で日曜日ということから、メーデー会場はいっぱいとなりました。主催者を代表して本庄豊実行委員長があいさつ。

来賓あいさつとして日本共産党・まえくぼ府会議員から挨拶をして頂きました。その後、参加団体から5名の方がそれぞれ決意表明をしました。大会宣言を提案・採択後、JR宇治駅前までデモ行進を実施しました。

#### 【デコレーション部】

- 1等 安保法制は廃止!  
京建労宇治支部
- 2等 平和憲法  
城陽市職労

#### 【プラカードの部】

- 1等 びつくらポン!  
新婦人宇治支部
- 2等 大久保保育所分会  
明星保育園分会  
くりくま保育園分会  
みんななかま分会



# 組合結成3年 職場要求の実現にむけて!! 宇治市野外活動センター嘱託職員労働組合

私たち宇治市野外活動センター嘱託職員労働組合は結成3年目になりました。

職場は正規職員4人に対し嘱託職員7人と非正規が半数以上を占めている状態です。

利用者数や業務が拡大してきた中で嘱託職員の待遇改善が見過ごされてきた実態から労働組合を結成して宇城久地区労皆様のご支援をいただき、要求書提出、回答書、団体交渉を通して均等待遇、労働環境の改善に取り組んでいます。

先月5月17日にはアクトパル宇治で本庄 豊 地区労議長、北村 弘司 事務局長、福田 洋祐 宇治市職労書記次長、古谷 茂 京都自治労連 副執行委員長に出席いただき2016年春闘要求書回答に対する団体交渉を行いました。明らかになったことは2006年から導入されている指定管理者制度の現実として発注者(宇治市)に対して運営者(使用者)側が嘱託職員の立場に立った積極的な待遇改善要求に非常に消極的であり、「労働者の生活を守る」という雇用主としての責任が欠けていることや実績(利用者数など)が予算要求に全く反映されない点があり、制度としての問題や限界があります。

また嘱託職員の賃金は宇治市の外郭団体と横並びであることや宇治市の財政状況が厳しいことを理由に改善をしない状態です。しかし働く実態としては正規職員と業務においては差がなく、労働時間も同じなので、労働時間を根拠に昨年夏の団体交渉では基準とされている市の嘱託職員との労働時間の違いを是正する形の予算要求に合意して、取り組んできましたが、今年度における要求実現には至っていません。労使交渉の合意事項は非常に重みがあることなので、運営者(使用者)側には引き続き課題として責任をもって取り組むよう要求しています。

休暇制度についてはインフルエンザや私傷病休暇といった事項は認められ前進していますが、夏季休暇の日数などは正規職員と差があり、是正を求めています。休暇の日数についても団体交渉では正規職員との勤務の組み方が違うという変な理屈付けや指定管理者制度において市の嘱託職員より基準を上回ってしまうことを運営者(使用者)側が非常に気にして、改善には消極的な態度です。施設の休所日は月曜日ですが、祝日、休日の場合は開所、夏休み期間中(7月20日頃から8月末)は月曜日も開所して、嘱託職員も正規職員同様、勤務しているのが実態です。業務内容や労働時間が同じ職場において差をつける合理的な理由、実態がないことを指摘し要求を行っています。

この間の取り組みとして始業時間の見直しや休憩時間の確保、京都府人事委員会の勧告に基づく賃金の見直しなどの改善が成果として前進しています。また安保法廃止に向けた宣伝行動や6月の宇城久平和行進など社会情勢に関わる事項も労働組合として宇城久地区労の皆様と協力しながら取り組んでいます。

引き続き、均等待遇、労働環境の改善に向けてさらなる前進がきるよう取り組んでいきますので、皆様のご支援を宜しくお願い致します。

宇治市野外活動センター 嘱託職員労働組合

執行委員長 山岡啓基

