

## 長浜水道企業団特定事業主行動計画の実施状況の公表

令和7年6月

長浜水道企業団では、次世代育成支援対策推進法(平成15年法律第120号)および女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき「長浜水道企業団特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、長浜水道企業団における女性の活躍状況を公表いたします。

<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

### (1) 男女別育児休業取得率

|      | 目標    | 令和6年度 | 令和5年度 |
|------|-------|-------|-------|
| 男性職員 | 5.0 % | 0 %   | 0 %   |
| 女性職員 | 100 % | － %   | － %   |

### (2) 男性職員の配偶者出産休暇および育児参加のための休暇取得率

|                  | 目標      | 令和6年度 | 令和5年度 |
|------------------|---------|-------|-------|
| 配偶者出産休暇取得率       | 100.0 % | 50 %  | － %   |
| 配偶者出産時の子の養育休暇取得率 | 5.0 %   | 50 %  | － %   |
| 5日以上取得率          | 5.0 %   | 100 % | － %   |

### (3) 超過勤務の状況

#### ①1人あたり1月あたりの平均超過勤務時間

|          | 目標        | 令和6年度   | 令和5年度   |
|----------|-----------|---------|---------|
| 管理職      | 5.0 時間以下  | 5.5 時間  | 8.0 時間  |
| 管理職以外    | 10.0 時間以下 | 17.3 時間 | 15.7 時間 |
| 会計年度任用職員 | 0.0 時間以下  | 0.0 時間  | 0.1 時間  |

#### ②上限を超えて勤務した職員数

0 人

### (4) 年次有給休暇の取得日数の状況

|          | 目標     | 令和6年度  | 令和5年度  |
|----------|--------|--------|--------|
| 正規職員     | 12.0 日 | 15.5 日 | 12.1 日 |
| 会計年度任用職員 | 12.0 日 | 10.9 日 | 10.3 日 |

(5) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

特になし

<職業生活における機会の提供に関する実績>

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

|          | 令和6年度  | 令和5年度   | 令和4年度 |
|----------|--------|---------|-------|
| 正規職員     | 50.0 % | － %     | － %   |
| 会計年度任用職員 | 0.0 %  | 100.0 % | 0.0 % |

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

|          | 令和6年度  | 令和5年度  | 令和4年度 |
|----------|--------|--------|-------|
| 正規職員     | 25.0 % | 37.5 % | 0.0 % |
| 会計年度任用職員 | 0.0 %  | 66.7 % | － %   |

(3) 職員に占める女性職員の割合

|          | 令和6年度  | 令和5年度  | 令和4年度  |
|----------|--------|--------|--------|
| 正規職員     | 14.3 % | 10.5 % | 9.8 %  |
| 会計年度任用職員 | 41.7 % | 41.7 % | 30.0 % |

(4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

|       | 令和6年度  | 令和5年度  | 伸び率    |
|-------|--------|--------|--------|
| 管理職割合 | 12.5 % | 6.7 %  | 5.8 %  |
| 部長級   | － %    | － %    | － %    |
| 課長級   | － %    | － %    | － %    |
| 副参事級  | 50.0 % | 33.3 % | 16.7 % |

(5) 機会の提供に資する制度の概要

●セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

・長浜水道企業団職員のハラスメントの防止等に関する規程に基づき対策

## 令和6 年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 84.3 %                          |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 84.6 %                          |
| 全職員               | 72.9 %                          |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別および勤続年数別の情報

#### (1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------|---------------------------------|
| 部長級  | － %                             |
| 課長級  | － %                             |
| 副参事級 | 94.7 %                          |
| 主幹級  | 86.5 %                          |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 36年以上   | － %                             |
| 31～ 35年 | － %                             |
| 26～ 30年 | 86.8 %                          |
| 21～ 25年 | 93.1 %                          |
| 16～ 20年 | 100.0 %                         |
| 11～ 15年 | － %                             |
| 6～ 10年  | － %                             |
| 1～ 5年   | 89.8 %                          |