

# 長浜水道企業団地域水道ビジョン

これからもきれいな水を届けたい 未来のあなたへ

## 2023年見直し概要版

長浜水道企業団

# 長浜水道企業団地域水道ビジョン

これからもきれいな水を届けたい 未来のあなたへ

平成30年3月に策定した長浜水道企業団地域水道ビジョンは、「これからもきれいな水を届けたい 未来のあなたへ」を基本理念に、50年後の未来まで、安全な水道水を安定的に供給するための10年計画です。

基本理念

持続

経営基盤の強化

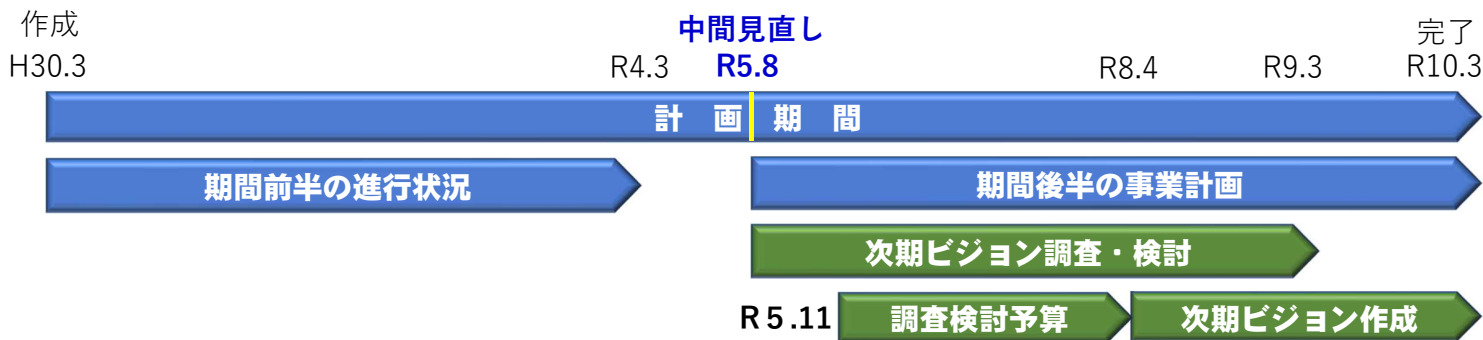
安全

安全で安心な水道水

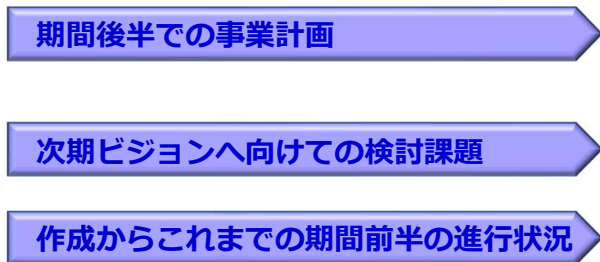
強靱

安定した給水

# 地域水道ビジョンの見直し



## 見直しにおける作業内容



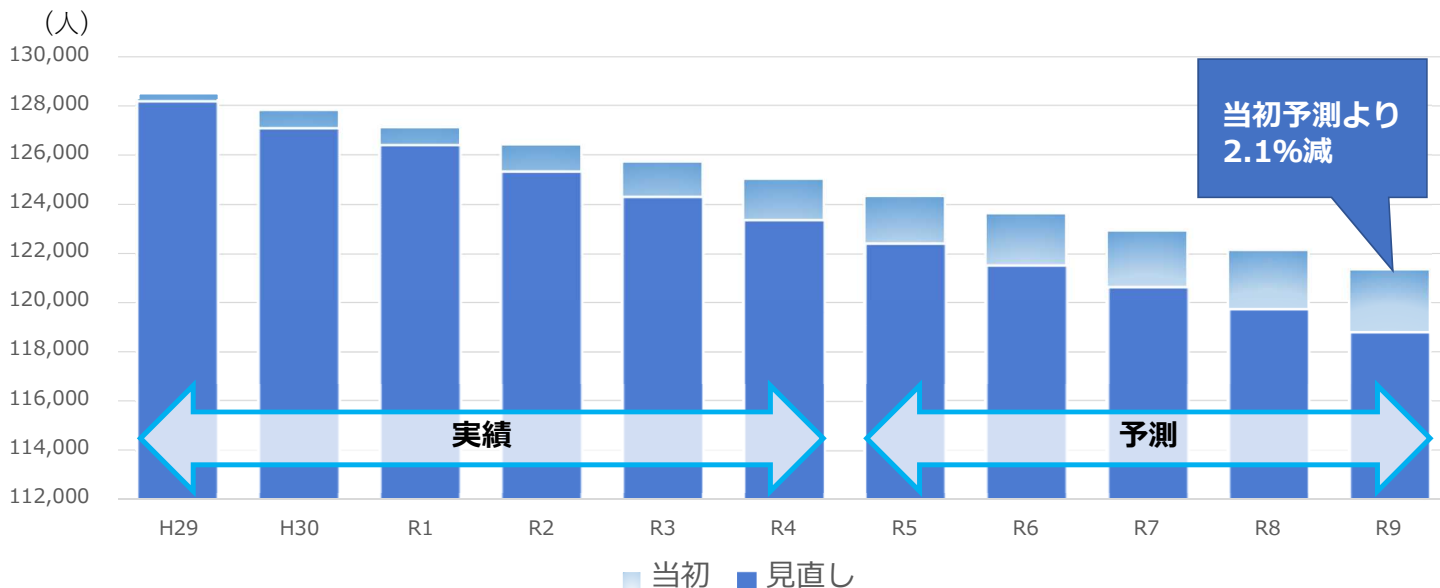
期間後半に取り組む主要事業  
(後半事業・前期からの繰越・追加事業)  
修正後の事業計画に基づく財政計画

次期ビジョンで検討すべき課題  
次期ビジョンに向けての調査検討

水需要の計画作成時との整合と修正  
課題の確認  
主要事業の進行状況と計画の見直し  
財政計画の修正

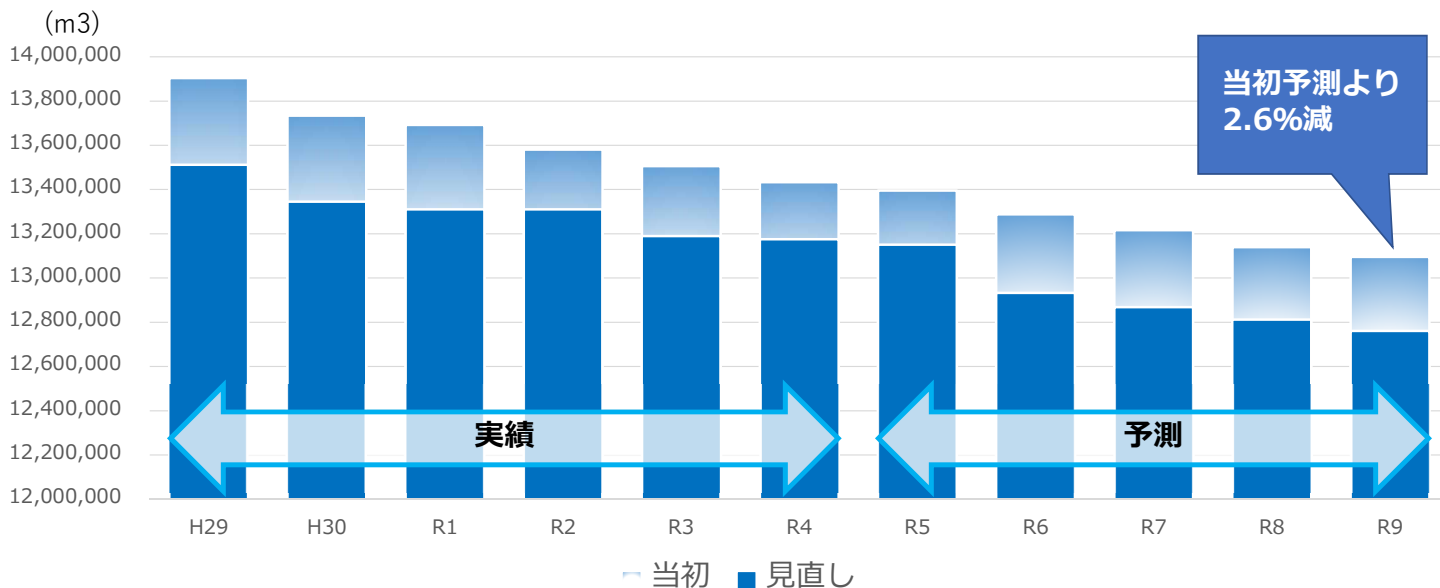
# 水需要計画の整合と修正

## 給水人口予測



# 水需要計画の整合と修正

## 有収水量予測



## 主要事業進行状況と計画の見直し 水道事業の統合

### 企業団・びわ・湖北小今賀地区



#### びわ区域

R2.3 変更認可届出  
 現在統合工事実施中  
 統合完了後  
 川道・錦織水源地廃止予定

川道水源地はクリプトスポリジウム  
 リスクレベル3  
 →廃止により水質の安全性を確保

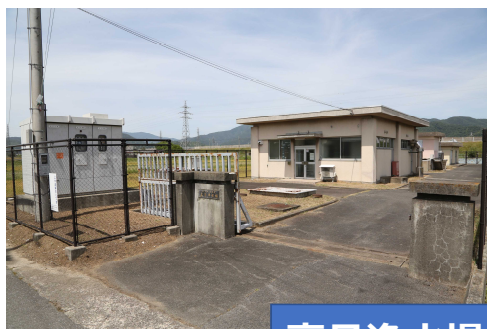
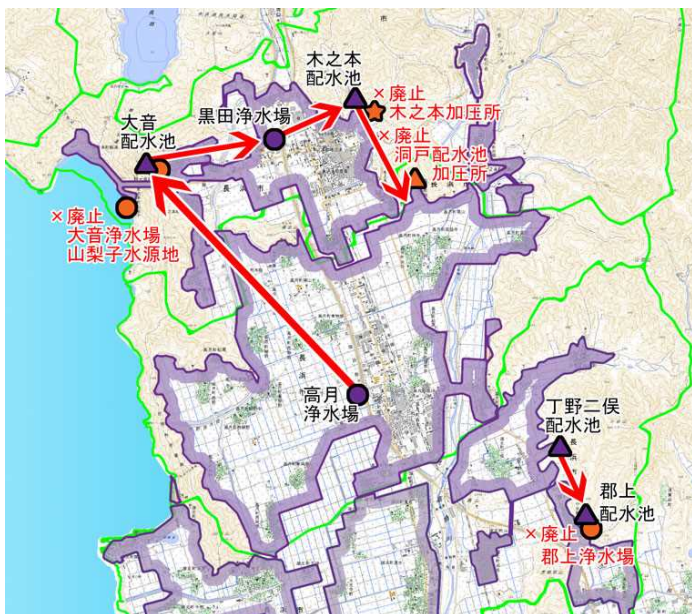
#### 湖北小今賀区域

R2.3 変更認可届出  
 R5.3 接続工事完了  
 小今賀浄水場廃止

# 主要事業進行状況と計画の見直し 水道事業の統合

## 湖北・高月・木之本地区

変更認可に向けた調整中



高月浄水場  
増強  
統合地域への  
配管工事を  
予定

高月浄水場から配水  
R10年度の接続を目指す

事業統合による廃止予定施設

木之本

山梨子水源

大音浄水場

木之本加圧所

高月

洞戸配水池

洞戸加圧所

湖北

郡上浄水場

# 主要事業進行状況と計画の見直し 安全性の強化

## 浅井 高山浄水場



R3～ 急速ろ過設備設置工事

高山浄水場はクリプトスポリジウム  
リスクレベル3  
→急速ろ過設備設置により水質の安全性を確保

## 浅井 野村浄水場



R3～ 曝気設備設置工事

宅内配管の腐食や給湯器内の銅溶出による青水  
→曝気設備設置により水質の安全性を確保

# 主要事業進行状況と計画の見直し 老朽施設の更新

## 八条山第3配水池



八条山第3配水池の  
増設・改修  
工事開始に向けた  
調整を進めている

## 七尾高区中継ポンプ場



当初廃止予定だった  
七尾高区配水池および  
七尾高区中継ポンプ場を  
継続使用

→R4～ 七尾高区中継ポンプ場改修

# 主要事業進行状況と計画の見直し 老朽施設の更新

## 老朽送配水管の計画的更新

R4～木之本町廣瀬  
配水管布設替工事



R5～高月町高野地区  
配水管布設替工事

R2～高月町中心部  
配水管布設替工事

R2～湖北西部地区基幹管路更新工事  
R4～湖北西部地区配水管布設替工事

R3～七尾低区配水管  
布設替工事

R5～湖北山脇河毛地区  
配水管布設替工事

R3～八条山送水管  
布設替工事

# 主要事業進行状況と計画の見直し 配水方法の検討

## 余呉地区

- 八戸配水池からの配水管漏水  
→ R2～配水ルート変更工事
- 余呉中央区域のより効率的な配水方法について調査研究



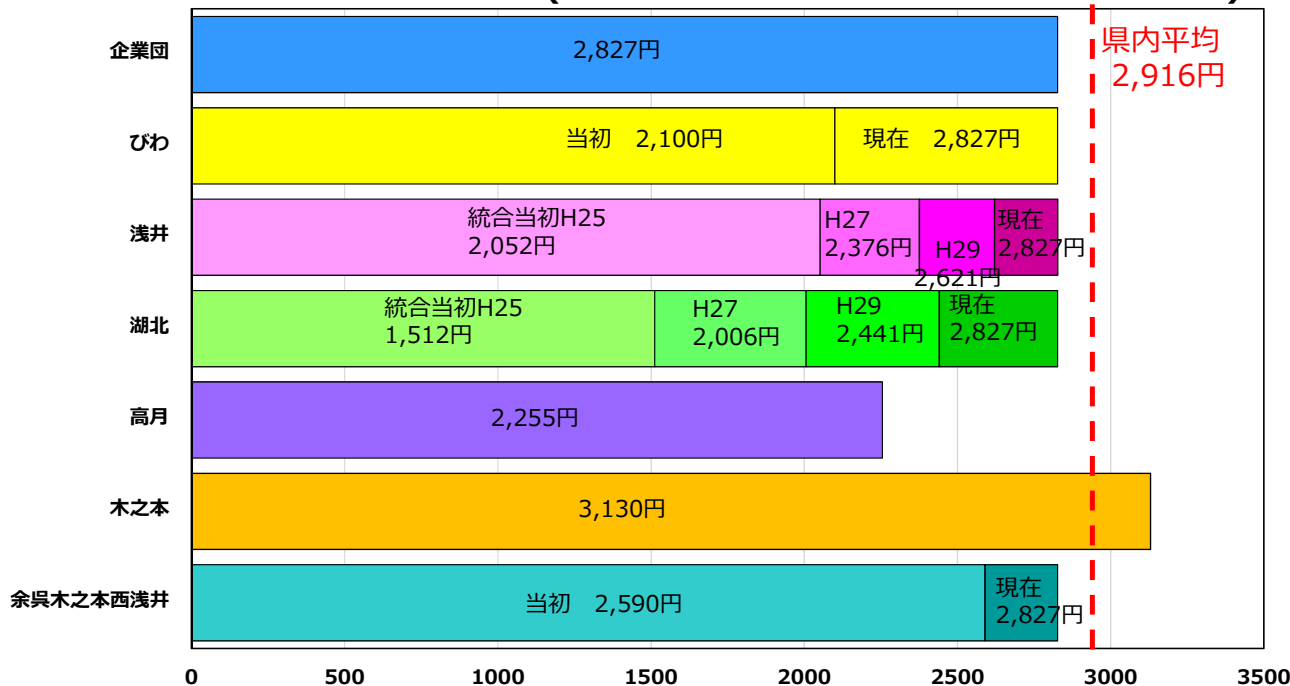
## 西浅井地区

- R3塩津中ポンプ所ルート変更により  
運転方法見直し
- 集福寺、菅浦浄水場において順次  
浄水設備更新



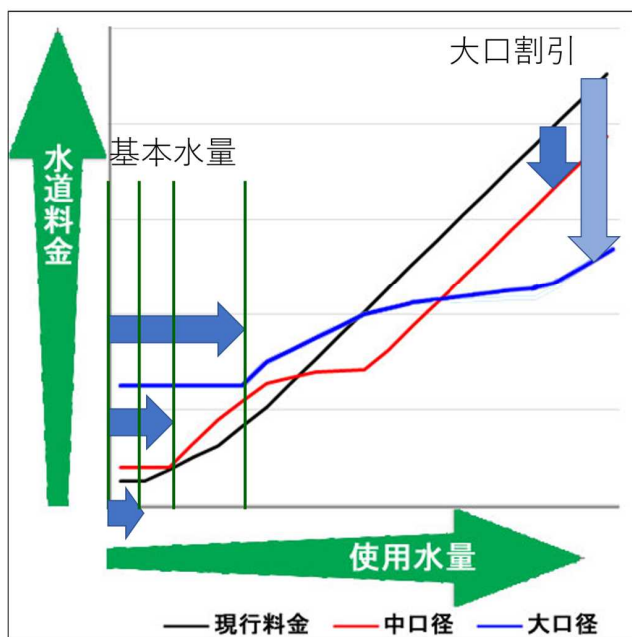
## 水道料金の統一

水道料金の比較(一般用口径13mm1ヶ月20m3使用した場合)



# 水道料金の統一

## 新たな料金体系のイメージ



### 大口利用者に割引料金を適用

地下水への転換を防ぐため、メーター口径毎に一定水量以上の使用に対し負担を軽減します。

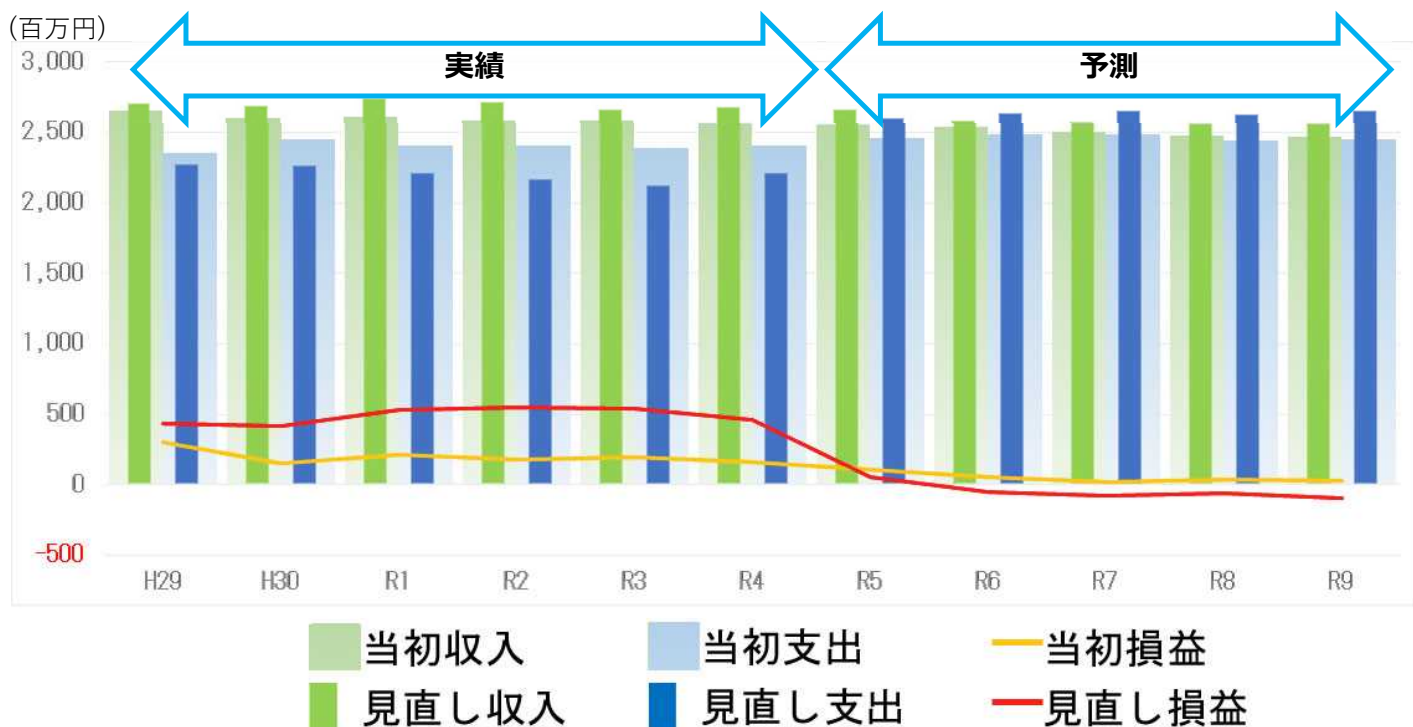
### 大口径メーターに責任水量を設定

地下水を使用し水道水をバックアップとする工場等に一定の負担を求めます。

### 一般家庭用料金は

現在の企業団区域の水準を維持

# 財政計画の見直し 全域

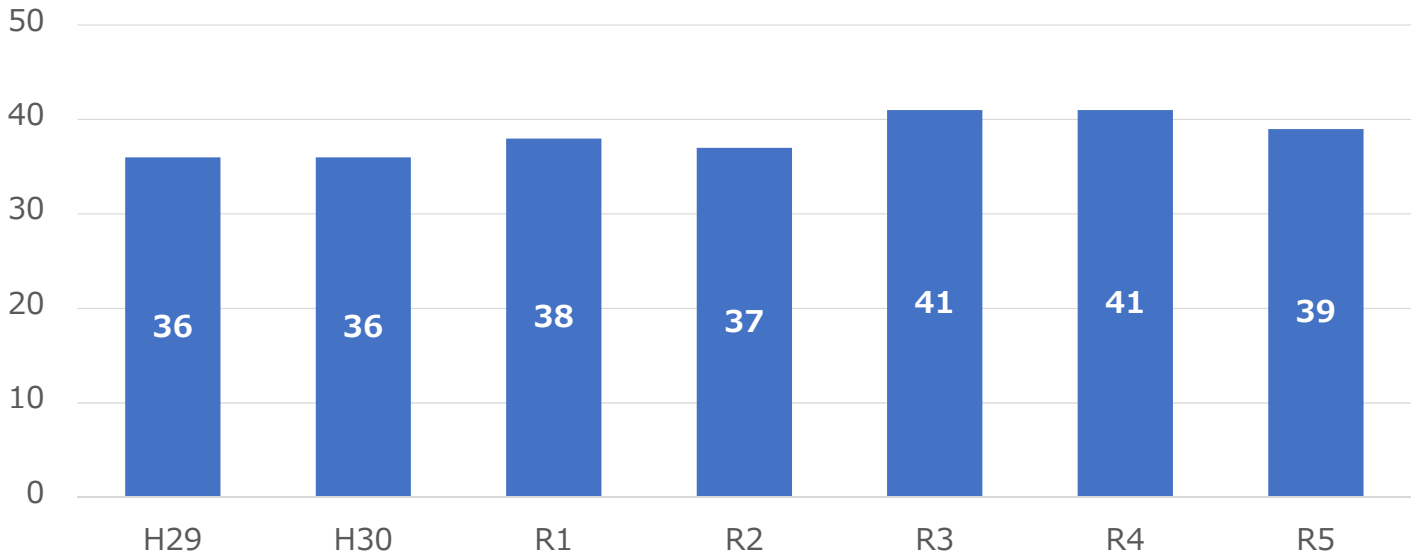


# 職員数の状況

平成30年4月に定数改正 38人→46人

計画的な採用を継続

職員数の推移



# フォローアップ

3年経過後に検証(フォローアップ)実施

令和10年度以降の次期ビジョンに着手

見直しにはPDCAサイクルを活用

